

供应商行为规范





Hershey 公司长久以来一直秉持极高的道德标准，坚持诚信经营。为此，我们竭力在谋求盈利增长与信守对各利益相关方（包括我们的员工、股东、消费者及我们运营所在的社区）的承诺之间达到平衡。我们的员工管理我们业务模式的社会、环境和经济影响的方式，对我们的业务成功至关重要。我们的利益相关方期望 Hershey 在运营活动中奉行高标准、负责任、合乎道德的行为原则，并期望 Hershey 鼓励其合作企业作出类似承诺。

本**供应商行为规范**规定了 Hershey 在企业责任的关键方面的标准和期望。我们目标是，与供应商共同努力，确保遵守这些要求。





遵守法律和业务诚信

供应商必须遵守运营所在国家和地区的所有适用法律和法规。此外，供应商不得通过提供或收受任何有价值物来换取优惠待遇，达到直接或间接提供或收受不当业务利益的目的。

指南：

- 禁止以下行为：贿赂、利益冲突、伪造文件、围标、价格垄断、价格歧视或违反反垄断法律 (OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 的不公平交易行为。
- The Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) 规定，特定类别个人和实体以获取或保留业务为目的向外国政府官员付款属于非法行为。
- 供应商应采取合理措施保护 Hershey 公司的机密和专有信息。



社会和工作条件

童工

Hershey 致力于消除供应链中的 “worst forms of child labor”（定义参见 International Labor Organization (ILO) Convention 138 & 182）。我们期望我们的供应商支持和参与旨在消除供应链内存在的此类活动的业界行动。

指南：

- 不应让儿童辍学，在田地劳动。
- 儿童不应搬运会损害其身体发育的重物。
- 在田地施用化学品时，不应有儿童在场。
- 幼童（一般认为 14 岁以下）不得使用尖利工具。
- 贩卖儿童或强迫儿童劳动属于 Worst Forms of Child Labor (WFCL)。

强迫劳工/囚工

供应商不得使用强迫或强制劳工，或以任何方式从中受益，也不得使用存在强迫无薪劳动的工厂或分包商。参与官方的监狱改造计划不违反本规范。

指南：

- 供应商不得利用强迫或强制劳工（包括任何形式的奴役），或以任何方式从中受益。
- 禁止出于剥削个人的目的，以威胁或使用武力、胁迫或其他方式招募、运输、转运、窝藏或收纳个人。

工时和工资

供应商提供的工资应至少等于适用的法定最低工资，并提供任何相应的法定福利。如果没有规定法定最低工资，供应商必须确保工资至少与当地类似公司提供的工资相当，或与业内通行标准相当。工时应反映适用的法定标准，应按法定加班费标准对加班时间支付报酬，如果没有法定加班费标准，至少不低于普通工时的报酬标准。

指南：

- 供应商必须遵守有关普通工时和加班工时的适用法律。
- 除运营情况外，供应商通常应在员工连续工作六天后为其提供至少一天假期。
- 总工时必须不超过适用法律或协议规定的允许限值。
- 供应商必须遵守有关法定最低工资的法律和法规，并且按法定加班费标准对加班时间支付报酬。
- 必须保留员工普通工时和加班工时的准确书面记录。

社会和工作条件

结社自由

供应商应尊重当地法律规定的员工结社自由（包括集体谈判的权利），并确保所有员工关系建立在自愿基础上。

指南：

- 尊重员工的结社自由（包括集体谈判的权利）。
- 供应商应向员工提供申诉的保密渠道，并且保留相关记录。

禁止歧视

应仅根据员工的技能、能力和表现作出聘用和雇佣决定（包括与薪酬、福利、升职、培训和发展、惩处和解职相关的决定）。不允许根据种族、宗教、性别、政治观点、国家出身或社会出身加以歧视。（国际劳工组织公约第 100 和 111 条）此外，禁止给予怀孕员工不公平待遇。

健康和 safety

供应商必须为所有员工提供安全和健康的工作环境，包括适当的控制措施、安全程序、预防性维护和防护设备。其做法必须遵守当地和国家的所有相关法律、规范和法规。

指南：

- 供应商提供安全和健康的工作场所。安全和健康程序必须遵守当地和国家的所有相关法律、规范和法规。
- 应保留有关工作场所健康和安全教育、事故和伤害的记录。
- 供应商必须对员工进行紧急疏散程序的培训。
- 在适用情形下，供应商必须确保宿舍清洁、维护良好并符合安全法规的规定。





环境和可持续性

环境影响是 Hershey 公司业务规范的关键组成部分，公司致力于支持可持续的运营和农业生产规范，例如 Food and Agriculture Organisation (FAO) of the United Nations - Good Agricultural Practices (GAP) initiative。 供应商至少必须完全遵守所有地方环境法律和法规，并应努力以保护自然资源的方式开展运营活动。

预防污染和减少资源的使用

供应商应在其运营活动中减少产生的废弃物，并通过实施适当的保护措施减少使用各类资源。应实施减少废弃物、回收利用、能源保护和减少温室气体排放政策的改进计划，并保留实施的证明。

环境许可和报告

供应商必须获取、保留和保有所有有效的必要环境许可（如排放监测）和登记，并遵守所有运营和报告要求。

废水和固体废弃物

废水和固体废弃物应在排放或处置前按规定予以监测、控制和处理，并应保留污物监测记录。

空气排放

运营产生的空气排放应在排放前按规定予以鉴定、监测、控制和处理，并应保留空气监测记录。



食品安全和质量

Hershey 致力于提供安全和高品质的产品，其供应商提供的产品和服务必须达到适用法律和 Hershey 公司质量标准规定的食品安全和质量标准。

验证和合规

供应商应实施有效的监控和记录保留制度，确保遵守规范。Hershey 有权监控、复核和验证供应商遵守规范的情况。

指南：

- 如未能遵守规范，将制订纠正措施，以确保遵守法律和法规。
- 如供应商不愿遵守规范，Hershey 公司有权终止业务关系。

供应商的合规证明

接受 Hershey 公司的任何采购订单，即表示供应商承认接受规范并愿意遵守其规定。

如有关于本供应商行为规范的其他问题，请联系您的采购人员、品类经理或 Hershey 的负责采购团队：ResponsibleSourcing@hersheys.com。



www.thehersheycompany.com