

Código de conduta do fornecedor





The Hershey Company tem um longo histórico na operação com altos padrões éticos e com integridade. Alcançamos isso conciliando nosso forte desejo por um crescimento lucrativo com os compromissos que assumimos com nossas diversas partes interessadas, incluindo nossos funcionários, acionistas, consumidores e as comunidades em que atuamos. A maneira com que nossos funcionários administram os impactos sociais, ambientais e econômicos de nosso modelo de negócios é crucial para nosso êxito comercial. nossas diversas partes interessadas esperam que a Hershey mantenha altos padrões de comportamento responsável e ético em nossas operações e estimule um compromisso semelhante por parte das empresas com as quais fazemos negócios.

Este **Código de Conduta do Fornecedor** estabelece os padrões e expectativas da Hershey no que diz respeito a áreas de responsabilidade corporativa importantes. Nossa meta é trabalhar com fornecedores e vendedores para garantir a conformidade com estas exigências.





CONFORMIDADE LEGAL E INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS

Os fornecedores devem cumprir com todas as leis e regulamentações aplicáveis em seu país de atuação. Além disso, os fornecedores não deverão oferecer ou receber vantagem indevida, direta ou indiretamente, dando ou recebendo algo de valor em troca de tratamento preferencial.

ORIENTAÇÃO:

- Os seguintes procedimentos são proibidos: suborno, conflito de interesses, falsificação de documentos, licitação acertada, fixação de preço, discriminação de preço ou comércio desleal práticas em violação das leis antitruste (OECD Guidelines for Multinational Enterprises).
- A Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) torna ilegal que certas classes de pessoas e entidades façam pagamentos a funcionários de governo estrangeiro para que estes auxiliem a obter ou reter negócios.
- Os fornecedores devem tomar as medidas cabíveis para proteger informações proprietárias pertencentes à The Hershey Company.



CONDIÇÕES SOCIAIS E DE TRABALHO

Trabalho infantil

A Hershey está comprometida com a eliminação das “piores formas de trabalho infantil”, conforme definido pela International Labor Organization (ILO) Convention 138 & 182, de sua cadeia de fornecimento. Esperamos que nossos fornecedores apoiem e participem dos esforços da indústria direcionados à eliminação de tais práticas onde quer que elas existam na cadeia de fornecimento.

ORIENTAÇÃO:

- Crianças não devem deixar de ir à escola para trabalhar na fazenda.
- Crianças não devem carregar cargas pesadas, que prejudiquem seu desenvolvimento físico.
- Crianças não devem estar presentes na fazenda quando produtos químicos forem aplicados.
- Crianças menores, geralmente consideradas menores de 14 anos, não devem usar ferramentas afiadas.
- O tráfico de crianças ou o trabalho forçado de crianças estão incluídos entre as Worst Forms of Child Labor (WFCL).

Trabalho forçado/prisional

Os fornecedores não devem utilizar ou se beneficiar de qualquer maneira do trabalho forçado ou compulsório, nem utilizar fábricas ou subempreiteiras que obriguem o trabalho não remunerado. O uso de programas oficiais de reabilitação de presos não é uma violação ao Código.

ORIENTAÇÃO:

- Os fornecedores não devem utilizar ou se beneficiar de qualquer maneira do trabalho forçado ou compulsório, incluindo qualquer forma de escravidão.
- O recrutamento, o transporte, a transferência, o acolhimento ou a recepção de pessoas, por meio de ameaça ou uso de força, coerção ou outros meios, a fim de explorá-las, são proibidos.

Horário de trabalho e salário

Os fornecedores devem oferecer salários que sejam no mínimo equivalentes ao salário mínimo legalmente aplicável, além de quaisquer benefícios associados previstos em lei. Se não houver salário mínimo legalmente aplicável, os fornecedores deverão garantir que os salários serão pelo menos comparáveis àqueles em empresas semelhantes na localidade, ou que estejam em conformidade com as normas industriais vigentes. O horário de trabalho deverá refletir normas legais aplicáveis, e horas extras devem ser pagas de acordo com a remuneração obrigatória de hora extra definida legalmente, ou pelo menos no mesmo valor das horas normais trabalhadas, se não houver remuneração de hora extra definida em lei.

ORIENTAÇÃO:

- Os fornecedores devem cumprir com as leis aplicáveis no que diz respeito ao horário de trabalho e às horas extras.
- Os fornecedores devem garantir aos funcionários regularmente, exceto em circunstâncias operacionais, pelo menos um dia de folga depois de seis dias de trabalho consecutivos.
- As horas de trabalho totais devem estar dentro do limite permitido em lei ou pelo acordo aplicável.
- Os fornecedores devem cumprir com as leis e regulamentações do salário mínimo, e as horas extras devem ser pagas de acordo com a remuneração obrigatória de hora extra definida legalmente.
- Registros escritos precisos das horas de expediente normal e horas extras dos funcionários devem ser guardados.

CONDIÇÕES SOCIAIS E DE TRABALHO

Liberdade de associação

Os fornecedores devem respeitar o direito dos funcionários à liberdade de associação, incluindo o direito de negociar coletivamente, em conformidade com as leis locais, e garantir que todas as relações dos funcionários sejam de natureza voluntária.

ORIENTAÇÃO:

- Respeite o direito de liberdade de associação do funcionário (incluindo o direito de negociar coletivamente).
- Os fornecedores devem oferecer canais confidenciais para os funcionários prestarem queixa, e os registros devem ser guardados.

Não discriminação

Decisões de contratação e de emprego, incluindo aquelas relacionadas a remuneração, benefícios, promoção, treinamento e desenvolvimento, disciplina e rescisão, devem ser tomadas somente com base na habilidade, capacidade e no desempenho dos funcionários. Não é permitida qualquer discriminação com base na raça, religião, gênero, opinião política, nacionalidade ou origem social. (International Labor Organization Conventions 100 and 111) Além disso, é proibido o tratamento injusto de funcionárias grávidas.

Saúde e segurança

O fornecedor deve oferecer a todos os funcionários um ambiente de trabalho seguro e saudável, o que inclui controles apropriados, procedimentos de segurança, manutenção preventiva e equipamento de proteção. As práticas devem cumprir com todas as leis, códigos e regulamentações relevantes, locais e nacionais.

ORIENTAÇÃO:

- Os fornecedores oferecem um local de trabalho seguro e saudável. As práticas de segurança e saúde devem cumprir com todas as leis, códigos e regulamentações relevantes, locais e nacionais.
- Devem ser mantidos registros de treinamentos de segurança e saúde, de acidentes e ferimentos no local de trabalho.
- Os fornecedores devem treinar os funcionários em procedimentos de evacuação de emergência.
- Quando aplicável, os fornecedores devem se certificar de que os dormitórios estão limpos, bem mantidos e em conformidade com as normas de segurança.





MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

O impacto ambiental é uma parte crucial das práticas comerciais da The Hershey Company, e a empresa se compromete em apoiar práticas de produção operacionais e agrícolas sustentáveis, tais como a Food and Agriculture Organisation (FAO) of the United Nations - Good Agricultural Practices (GAP) Initiative. Os fornecedores devem, no mínimo, cumprir totalmente com todas as leis e regulamentações ambientais locais e devem buscar conduzir suas operações de modo a conservar os recursos naturais.

Prevenção da poluição e redução de recursos

Os fornecedores devem reduzir os resíduos e o uso de todos os tipos, implementando medidas apropriadas de conservação em suas operações. Planos de aprimoramento para políticas de redução de resíduos, de reciclagem, de conservação de energia e de amenização do efeito estufa devem estar em vigor, bem como evidências demonstráveis de sua implementação.

Licenças e relatórios ambientais

Os fornecedores devem receber, guardar e manter atualizadas todas as licenças e registros ambientais (por exemplo, monitoramento de descarga), e todos os requerimentos operacionais e de relatório devem ser cumpridos.

Águas residuais e resíduos sólidos

Águas residuais e resíduos sólidos devem ser monitorados, controlados e tratados conforme exigido, antes do descarte ou descarga, e registros do monitoramento do fluxo de resíduos efluentes devem ser mantidos.

Emissões gasosas

Emissões gasosas geradas a partir de operações devem ser caracterizadas, monitoradas, controladas e tratadas conforme exigido, antes da descarga, e registros do monitoramento de gases devem ser mantidos.



SEGURANÇA E QUALIDADE DE ALIMENTOS

A Hershey se dedica a oferecer produtos seguros de alta qualidade, e seus fornecedores devem fornecer produtos e serviços e cumprir com os padrões de segurança e qualidade de alimentos exigidos pela lei aplicável e pelas normas de qualidade da The Hershey Company.

VERIFICAÇÃO E CONFORMIDADE

Os fornecedores devem ter o monitoramento e os sistemas de manutenção de registros adequados para garantir a conformidade com o Código. The Hershey Company reserva o direito de monitorar, revisar e verificar a conformidade com o Código.

ORIENTAÇÃO:

- No caso de uma não conformidade, medidas corretivas serão tomadas, a fim de cumprir com as leis e regulamentações.
- The Hershey Company reserva o direito de terminar sua relação comercial com qualquer Fornecedor indisposto a cumprir com o Código.

CERTIFICAÇÃO DE CONFORMIDADE DO FORNECEDOR

Por meio de sua aceitação de qualquer pedido de compra da The Hershey Company, o fornecedor reconhece sua concordância com o Código e sua intenção de cumprir com suas exigências.

Se você tiver dúvidas adicionais sobre este Código de Conduta do Fornecedor, entre em contato com seu comprador, seu gerente da categoria ou com a equipe de fornecimento responsável da Hershey, pelo e-mail ResponsibleSourcing@hersheys.com.



www.thehersheycompany.com